

淮南市宏泰钢铁有限责任公司“6·15”一般灼烫事故防范和整改措施落实情况评估报告

2024年6月15日2时8分，淮南市宏泰钢铁有限责任公司炼钢车间发生一起灼烫事故，造成1人死亡，直接经济损失约137.5万元。

根据《关于印发生产安全事故防范和整改措施落实情况评估办法的通知》（安委办〔2021〕4号）和《安徽省生产安全事故防范和整改措施落实情况评估办法》（皖安办〔2021〕64号），市安委会办公室依法依规组织开展了淮南市宏泰钢铁有限责任公司“6·15”一般灼烫事故防范和整改措施落实情况评估工作。

一、评估工作开展情况

根据《淮南市人民政府关于淮南市宏泰钢铁有限责任公司“6·15”一般灼烫事故调查报告的批复》（以下简称《批复》）（淮府秘〔2024〕99号），2025年8月5日，市安委会办公室印发《关于落实淮南市宏泰钢铁有限责任公司“6·15”一般灼烫事故调查报告批复意见自查自评工作的通知》，宏泰钢铁公司按期提交了自查报告和佐证资料，2025年8月12日，市安办印发《关于成立淮南市宏泰钢铁有限责任公司“6·15”一般灼烫事故调查报告批复意见落实情况评估工作组的通知》，并于10月23日对《批复》落实情况开展现场评估。

二、责任追究落实情况

（一）给予行政处罚人员

1. 叶某标，宏泰钢铁公司法定代表人。2025年1月7日，谢家集区应急管理局给予其32160元罚款，已于2025年1月10日缴纳罚款。

2. 柯某槟，宏泰钢铁公司主要负责人、总经理，全权负责公司生产安全等工作。2025年1月7日，谢家集区应急管理局给予其43200元罚款，已于2025年1月7日缴纳罚款。

3. 林某情，宏泰钢铁公司副董事长，分管安全生产工作。2025年1月7日，谢家集区应急管理局给予其27000元罚款，已于2025年1月7日缴纳罚款。

4. 赵某健，宏泰钢铁公司安全生产环境保护部部长，负责公司安全生产等工作。2025年1月7日，谢家集区应急管理局给予其27000元罚款，已于2025年1月10日缴纳罚款。

5. 王某裕，炼钢车间主任，炼钢车间第一责任人。2025年1月7日，谢家集区应急管理局给予其24000元罚款，已于2025年1月10日缴纳罚款。

（二）给予行政处罚的单位

淮南市宏泰钢铁有限责任公司。2025年1月7日，谢家集区应急管理局给予其500000元罚款，已于2025年1月14日缴纳罚款。

三、事故防范和整改措施落实情况

（一）落实企业主体责任

1. 宏泰钢铁公司全面落实风险分级管控与隐患排查治理

双重预防机制。委托具备资质的正合全企业管理咨询有限公司开展全厂安全风险评估，出具了《淮南市宏泰钢铁有限责任公司生产安全事故风险评估报告》，辨识了公司存在的各类安全风险，特别是对熔融金属吊运、精炼作业等高风险环节共计 15 项事故风险进行了量化评估，制定专项管控措施并纳入日常巡查。建立隐患排查治理机制，实现隐患排查、上报、整改、复查、销号全流程闭环管理，2025 年以来共排查隐患 122 项，整改完成率 100%。实行“每周一查、每月一评”机制，由安环部组织每周专项检查，每月召开隐患排查治理评析会，通报典型问题，推动管理改进。加强对车间重点区域的视频监控，接入监测预警系统，实现生产数据及视频监控实时上传，新增视频监控覆盖冶炼、精炼和连铸生产区域的关键部位。现场氩气工岗位增设视频监控，视频可保存 15 天记录。

2. 宏泰钢铁公司构建分级分类、注重实效的安全教育培训体系，开展“三类人员”专项培训，对管理人员、班组长、操作人员分别开展《安全生产法》、风险管控、岗位规程等培训。推行“事故警示月”活动，将每年 6 月定为“事故警示月”，组织观看“6·15”及相关事故案例视频，开展“假如我是受害者”主题讨论，强化员工安全意识，实施“师徒结对+实操考核”上岗机制：新员工必须通过师傅带徒满 1 个月、理论考试与实操考核双合格后方可独立上岗。

3. 宏泰钢铁公司确立“安全投入优先保障”原则，系统提升设备安全水平。设立安全专项资金账户：2025 年安排安全投入预算 315 万元，专项用于设备改造、防护用品采购、安全培

训与应急演练等方面。完成起重设备全面检测与维护，委托资质单位对全厂行车进行定期检验，对 3 台老旧行车进行控制系统升级，加装限位器、防撞装置等安全附件。建立设备维护“一机一档”，对重点设备建立维护档案，记录日常点检、定期保养、故障维修等信息，实现设备全生命周期管理。2025 年以来组织钢水喷溅伤人、起重伤害、飞钢伤人、天然气泄漏等演练 6 次，参与人员涵盖生产、维修、安保等多部门，演练后均开展评估与改进。

4. 宏泰钢铁公司对安全管理制度进行全面修订与升级，构建系统化、可落地的制度体系，发布新版《安全生产规章制度汇编》，于 2025 年 5 月 5 日正式实施，新增《安全风险分级管控管理办法》《生产安全事故隐患排查治理制度》《氩气工安全操作规程》《冶金起重机安全作业规程》等制度，同时修订了《全员安全生产责任制》，明确各岗位安全职责与考核标准。实行“安全责任状”层层签订，法定代表人、总经理、分管负责人、车间主任、班组长及员工逐级签订《安全生产责任书》，将安全绩效与职务晋升、薪酬奖金直接挂钩。配强注册安全工程师管理队伍，公司大力支持安全管理人员专业化提升，通过外部招聘，安环部引进 1 名注册安全工程师，建立了以注册安全工程师为核心的专业技术团队，为风险辨识、隐患排查、事故预防提供强有力的技术支持和决策依据。

（二）强化部门安全监管

1. 应急管理部门：深入开展涉高温熔融金属企业安全专项整治，邀请安全专家对宏泰钢铁公司重点部位和作业环节进行

全面排查，指导企业做好重大事故隐患自查整改，督促企业严格落实安全风险辨识管控、隐患排查治理、岗位安全操作规程等要求，组织企业主要负责人参加省、市、区级安全教育培训。

2. 市场监管部门：市市场监督管理局持续开展起重机械、压力容器、压力管道、电梯安全等特种设备安全专项整治行动，持续排查问题隐患，加大执法力度，压实企业主体责任，安全生产隐患起底排查开展以来共检查 221 家单位，排查整改隐患 883 处，查办案件 45 件；强化作业人员监督管理，面向社会选用符合条件的特种设备作业人员考核实操考评员，完善考评人员专家库，随机抽取专家参与实操考试，确保考试公平、公正；开展重点工业产品质量安全隐患排查治理，督促重点工业产品生产企业建立工业产品质量安全风险防控的动态管理机制，建立健全“日管控、周排查、月调度”工作制度，严格落实产品质量安全主体责任。

四、评估结论及意见建议

宏泰钢铁公司能够吸取事故教训，落实事故责任追究和防范和整改措施，《事故调查报告》中涉及的有关责任单位和责任人员的处理已组织落实。针对下一步安全生产管理工作，评估组提出以下意见：宏泰钢铁公司要进一步汲取事故教训，举一反三，落实全员安全生产责任制，加强员工安全教育培训和应急演练，强化风险辨识和隐患排查，加强事前预防，抓早抓小，全面加强企业安全管理，提升本质安全水平。